**У Т В Е Р Ж Д Е Н О**

**Решением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Антикоррупционная политика**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2021г.**

**П р е д и с л о в и е**

* Настоящая Антикоррупционная политика разработана руководством и сотрудниками правового обеспечения и противодействия коррупции.
* Настоящая Антикоррупционная политика утверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и вводится в действие со дня утверждения.
* Настоящая Антикоррупционная политика является обязательной для всех работников.
* Периодическая проверка настоящего положения производится с интервалом, не превышающим 3 года.
* Антикоррупционная политика вводится впервые

**Содержание**

Предисловие -

Наименование документа -

Разработчик -

Цель разработки документа -

Нормативные ссылки -

Термины и определения -

Цель и основные задачи -

Основные принципы антикоррупционной деятельности -

Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие -

Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики -

Антикоррупционная служба -

Обязанности работников и иных лиц, связанные с предупреждением и противодействием коррупции -

Антикоррупционные мероприятия -

Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики -

Риски, связанные с процессом и действия по предупреждению рисков -

Порядок пересмотра и внесений изменений в Антикоррупционную политику -

Прочие положения -

**1 Наименование документа**

1.1 Антикоррупционная политика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2 Разработчик**

2.1 Директор/Управление правового обеспечения/Юрист

**3 Цель разработки документа**

**3.1** Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений, взяточничества в деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**4 Нормативные ссылки**

4.1 МС ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества. Требования».

4.2 МС ISO 9000:2015 Система менеджмента качества. Основные положения и словарь.

4.3 МС ISO 37001:2016 (Системы менеджмента противодействия коррупции - требования и руководство по применению).

4.4 Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»

4.5 Закон Республики Казахстан «Об образовании»

4.6 Указ Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы».

4.8 Постановление Правительства РК от 31 мая 2018 года № 309, «Об утверждении Плана мероприятий на 2018 - 2020 годы по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015 - 2025 годы и противодействию теневой экономике».

**4.9 Нормативные и правовые акты Республики Казахстан.**

4.10 Указы Президента Республики Казахстан.

4.11 Устав.

4.17 Приказы и распоряжения Директора

**5 Термины и определенияАнтикоррупционная политика** - правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, формирование антикоррупционной культуры, повышение доверия общества к деятельности.

**Взяточничество -** предложение, обещание, передача, принятие или просьба неправомерного преимущества любой ценности (которое может быть финансовым или нефинансовым), прямо или косвенно и независимо от местонахождения, являясь нарушением применимого закона, как поощрение или вознаграждение лица, действующего или воздерживающегося от действий в отношении к выполнению обязанностей данного лица.

**Коррупционный риск** - Возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

**Оценка коррупционных рисков -** общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.

**Система менеджмента противодействия коррупции -** совокупность взаимосвязанных или взаимодействующих элементов для разработки политик и целей, а также процессов по борьбе с коррупцией, взяточничеством.

**7 Цель и основные задачи**

7.1 Настоящая Антикоррупционная политика является нормативным документом, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности, а также на снижение коррупционных рисков и повышения доверия общества к \_\_\_\_\_\_.

7.2 Основными целями внедрения Антикоррупционной политики являются:

7.2.1 устранение коррупции и взяточничества в деятельности;

7.2.2 минимизация рисков, расходов и ущерба от вовлечения в коррупцию;

7.2.3 формирование у работников независимо от занимаемой должности

единообразного понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

7.2.4 обобщение и разъяснение основных требований законодательства РК в области противодействия коррупции, применяемых в \_\_\_\_\_\_\_.

7.3 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в \_\_\_\_\_:

7.3.1 закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности;

7.3.2 определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

7.3.3 определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

7.3.4 установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур, мер и порядка их выполнения;

7.3.5 закрепление ответственности сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

**8 Основные принципы антикоррупционной деятельности**

8.1 Основные принципы Антикоррупционной политики базируются на положениях Закона РК «О противодействии коррупции»:

8.1.1 законность;

8.1.2 приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;

8.1.3 гласности и прозрачности;

8.1.4 системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;

8.1.5 приоритетного применения мер предупреждения коррупции;

8.1.6 поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;

8.1.7 неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

8.2 Система мер противодействия коррупции основывается на следующих принципах:

8.2.1 Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых

антикоррупционных мероприятий Конституции РК, Закону РК «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам по противодействию коррупции, применяемым к организации.

8.2.2 Принцип личного примера руководства: руководство должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

8.2.3 Принцип вовлеченности сотрудников: активное участие сотрудников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

8.2.4 Принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

8.2.5 Принцип периодической оценки коррупционных рисков: на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности.

8.2.6 Принцип открытости: информирование общественности, контрагентов, партнёров о проводимой Антикоррупционной политике.

8.2.7 Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей; ответственность руководства за реализацию Антикоррупционной политики.

**9 Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

9.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

9.2 Все работники, участвующие в выполнении процедур, установленных Антикоррупционной политикой, несут ответственность за несоблюдение ее требований.

9.3 Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на третьих лиц (физические лица, юридические лица, контрагенты, бизнес-партнеры), с которыми \_\_\_\_\_\_\_\_\_ вступает в гражданско-правовые, в том числе договорные отношения.

**10 Определение должностных лиц , ответственны х за реализацию Антикоррупционной политики**

10.1 Руководитель - обязан осуществлять общий контроль над деятельностью, связанный с системой менеджмента противодействия коррупции, должен продемонстрировать лидерство и приверженность в отношении системы менеджмента противодействия коррупции путем:

* утверждения Антикоррупционной политики;
* обеспечения того, что стратегия и Антикоррупционная политика согласованы;
* получения и анализа информации через запланированные интервалы времени о состоянии и функционировании системы менеджмента противодействия коррупции;
* выполнения надлежащего контроля над внедрением системы менеджмента противодействия коррупции и ее результативностью.
* выделения адекватных и надлежащих ресурсов для результативного
* функционирования системы менеджмента противодействия коррупции
* информирования о политике противодействия коррупции как внутри так и за ее пределами (, поставщиков, подрядчиков, исполнителей, заказчиков и др.);
* донесения внутри значимости результативного менеджмента противодействия коррупции и соответствия требованиям системы менеджмента противодействия коррупции;
* обеспечения того, что система менеджмента противодействия коррупции разработана должным образом, чтобы достигать своих целей;
* поощрения постоянного улучшения и пр.;

**11 Антикоррупционная служба/ Комплаенс Офицер**

11.1 По решению Руководителя, исполнение функции антикоррупционной службы возложена на \_\_\_\_\_\_\_\_\_, которые наделены/наделена полномочиями и ответственностью для:

11.1.1 контроля над разработкой, внедрением и функционированием системы менеджмента противодействия коррупции;

11.1.2 консультирования и руководства персоналом в отношении системы менеджмента противодействия коррупции и вопросов, относящихся к коррупции и взяточничеству;

11.1.3 обеспечения того, что система менеджмента противодействия коррупции соответствует требованиям МС система менеджмента противодействия коррупции;

11.1.4 отчетности о функционировании системы менеджмента противодействия коррупции

11.2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ должно/должен быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей компетентностью, статусом, полномочиями и независимостью, чтобы результативно исполнять свои обязанности по обеспечению соответствия системы менеджмента противодействия коррупции и антикоррупционному законодательству. На \_\_\_\_\_\_\_\_\_ возлагается ответственность за разработку и внедрение системы менеджмента противодействия коррупции, а также за обеспечение соблюдения антикоррупционных норм в деятельности.

11.3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ должно/должен иметь прямой и быстрый доступ к Директору в случае, если есть необходимость рассмотреть на высшем уровне какой-либо вопрос или проблему, связанную с коррупцией, взяточничеством или с системой менеджмента противодействия коррупции, действующей в \_\_\_\_\_\_.

**12 Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.**

12.1 Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

12.1.1 руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

12.1.2 воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

12.1.3 воздержаться от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации (для получения личной выгоды);

12.1.4 незамедлительно сообщать руководству или ответственным за реализацию Антикоррупционной политики о предполагаемом или действительном фактах коррупционных действий, совершенном другим работником или в отношении работника;

12.1.5 незамедлительно сообщать руководству или ответственным за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

12.1.6 по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции или взяточничества будут проводиться служебные расследования в соответствии с действующим законодательством РК и внутренними актами.

**13 Антикоррупционные мероприятия**

13.1 Руководителем утверждается План антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственных лиц на каждый год.

13.2 Необходимо актуализировать и привести в соответствие требованиям МС действующие локальные нормативные акты по противодействию коррупции, а также разработать и принять дополнительные нормативные документы в целях дальнейшего закрепления Антикоррупционной политики.

13.3 Реализовать внедрение системы поощрения лиц, информирующих о предполагаемых или действительных случаях коррупционных правонарушений или иным образом оказывающих содействие в противодействии коррупции и взяточничества.

13.4 Одним из элементов Антикоррупционной политики является периодическая оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных операций в деятельности при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

13.5 Должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

13.5.1 юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

13.5.2 ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами по вопросам противодействия коррупции и обучение порядком их применения в деятельности;

13.5.3 взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции и др.

13.6 Осуществляемый внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных документов.

13.7 При взаимодействии с партнерами информирует о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности, в том числе возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры. Мы стремимся к установлению и сохранению деловых отношений с теми партнерами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

13.8 \_\_\_\_\_\_ осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте в сети Интернет.

**14 Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

14.1 Все работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РК.

14.2 Все работники несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РК, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

14.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

**16 Порядок пересмотра и внесений изменений в Антикоррупционную политику**

16.1 Пересмотр и изменения, вносимые в настоящую Антикоррупционную политику, проводятся в случаях — внесения соответствующих изменений в действующее антикоррупционное законодательство РК либо выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или противоречие действующему законодательству РК и др.

16.2 Пересмотр и внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику утверждаются решением Руководителя.

**17 Прочие положения**

17.1 Настоящая Антикоррупционная политика вводится в действие со дня его утверждения и доводится до сведения всех работников, партнеров, заинтересованных лиц, а также размещается на веб-сайте.

17.2 Все вновь принятые работники при заключении трудового договора должны быть ознакомлены под роспись с положениями настоящей Антикоррупционной политики в порядке, предусмотренном внутренними актами общества.